

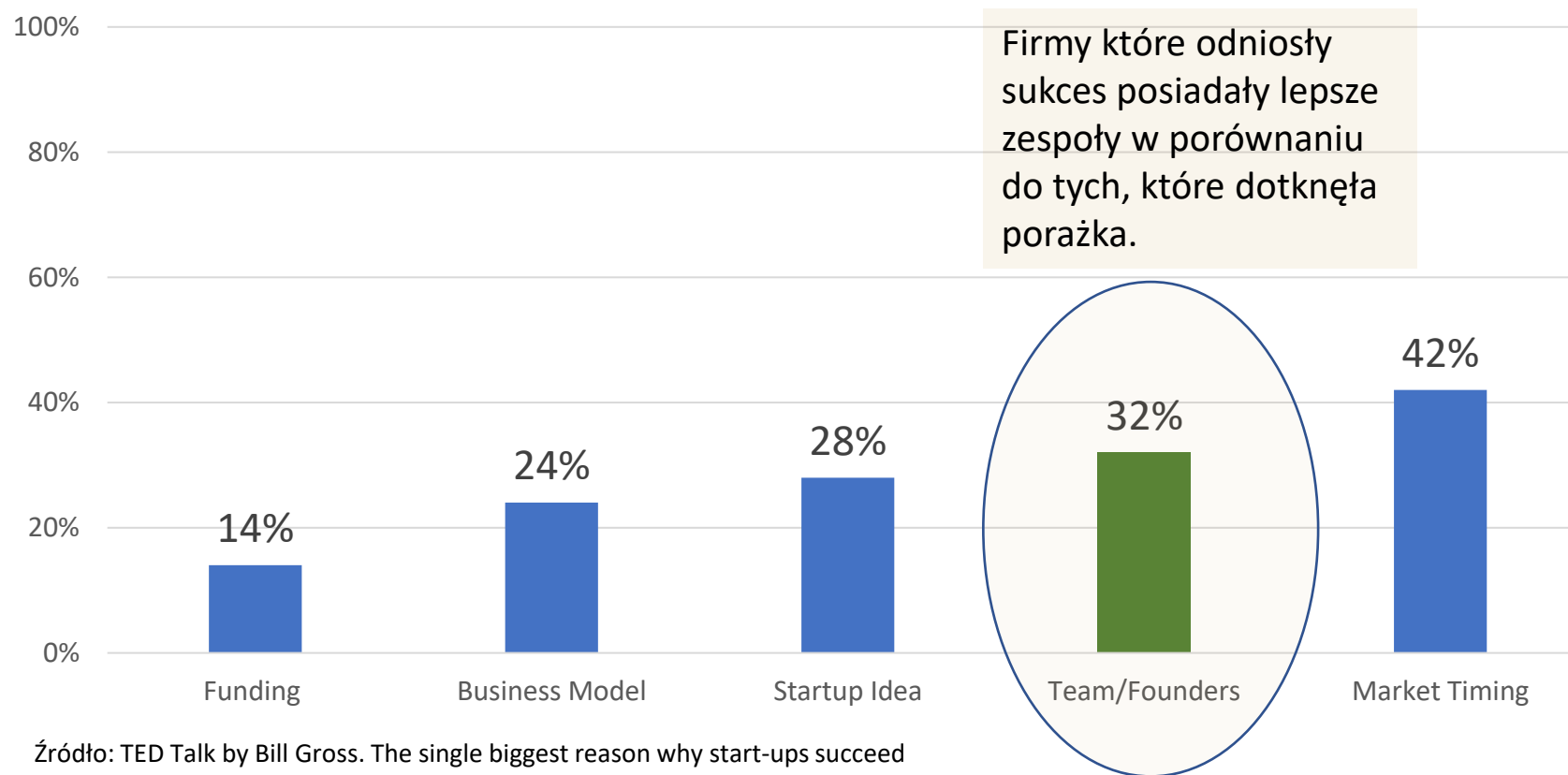
Ukryte pięć wymiarów człowieka. Jak one działają w zespole?

Darek Ambroziak, Victor Wekselberg

Team is the king. Cobrick

09 2022

Czynniki sukcesu dla start-up



Czy founder/zespół:

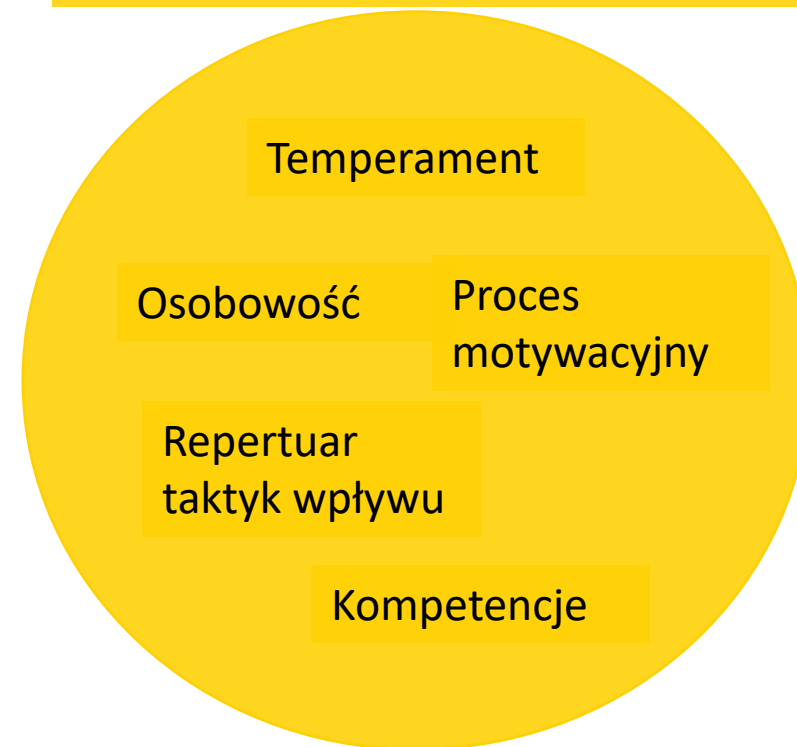
- Będzie gotowy do ciągłego poszukiwania optymalnego modelu działania?
- Jak będzie reagował na niepowodzenia i stres?
- Czy będzie sprawnie realizował zadania?

Jak funkcjonuje człowiek w zespole opartym na współpracy?

WŁAŚCIWOŚCI ZESPOŁU

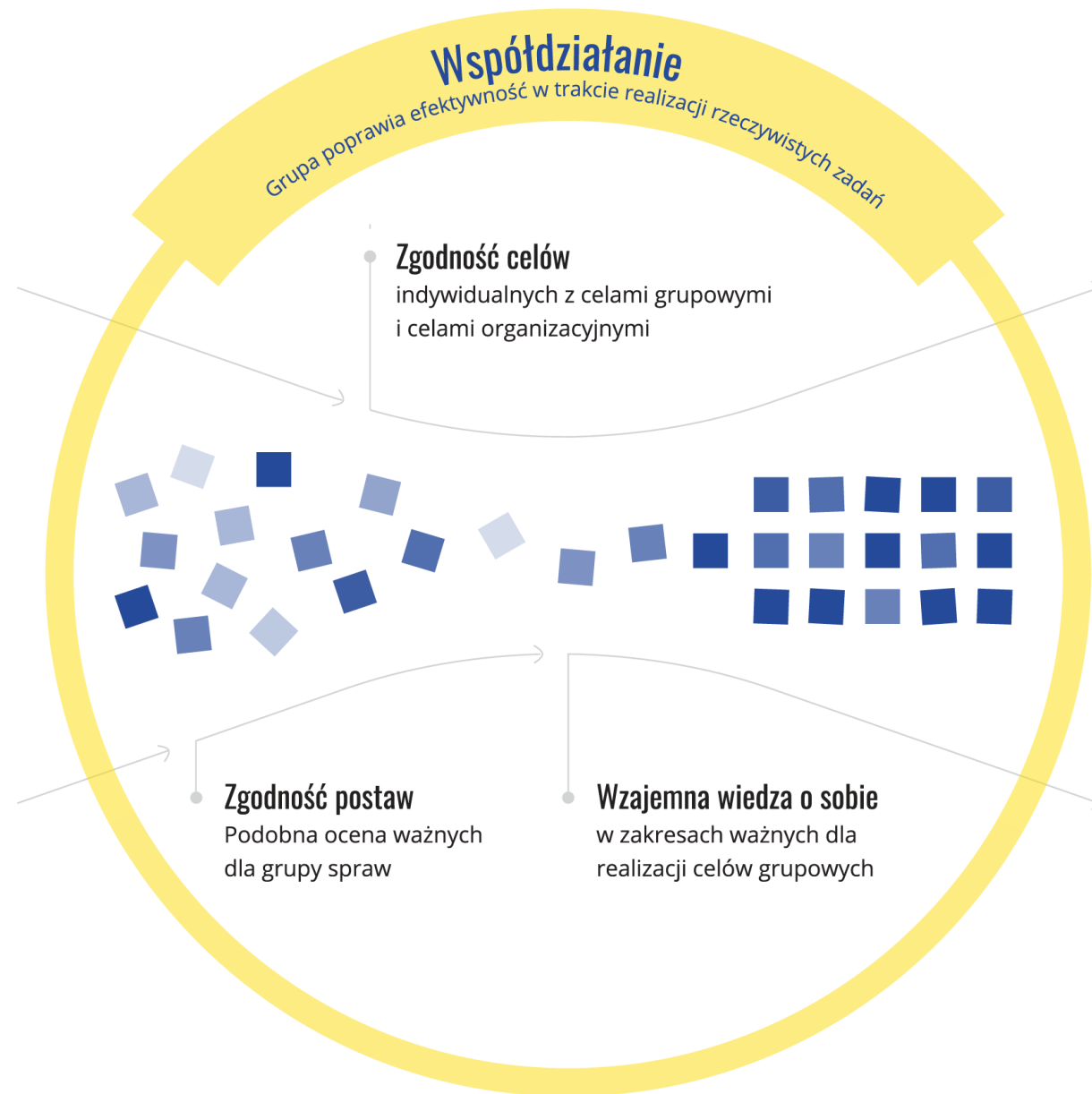


WŁAŚCIWOŚCI CZŁOWIEKA



Współpraca jest procesem społecznym, który opiera się na współdziałaniu ludzi, zespołów lub organizacji i na **budowaniu zgodności pomiędzy celami** indywidualnymi, zespołowymi, działów lub całej organizacji.

Ważnym elementem jest **budowanie zgodności w interpretacji** tego co się dzieje wewnątrz i na zewnątrz zespołu, działu lub całej organizacji.

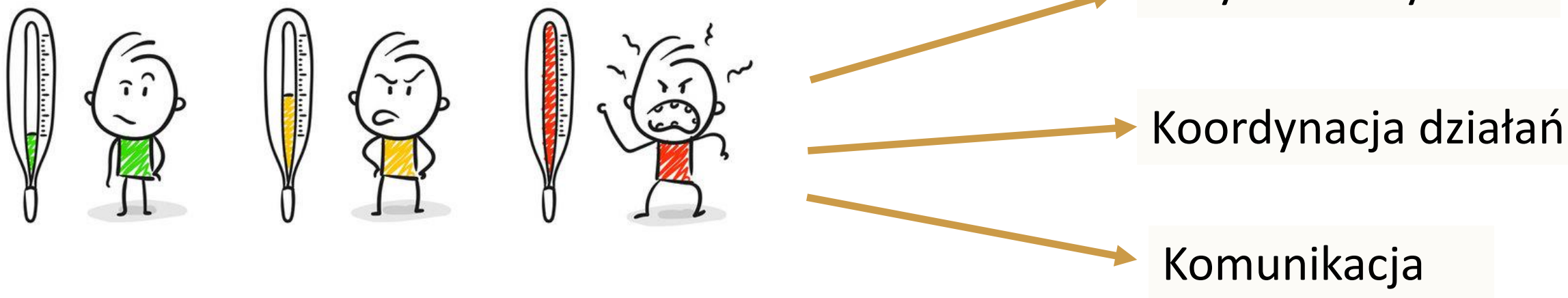


Technologia badania psychologicznego człowieka



Jak temperament wpływa na działanie człowieka w zespole?

Temperament określa styl naszego działania oraz wyznacza najbardziej optymalne środowisko dla naszego organizmu.



Jak pracowitość i nastawienie na współpracę wpływają na działanie człowieka w zespole?

Osobowość to wiedza i informacje zgromadzone w trakcie rozwoju (wiedza o sobie, o otoczeniu, o relacjach ja--otoczenie)

Dwie cechy ściśle wpływające na działanie człowieka:

Pracowitość (Intentio)

Nastawienie na współpracę (Consensio)



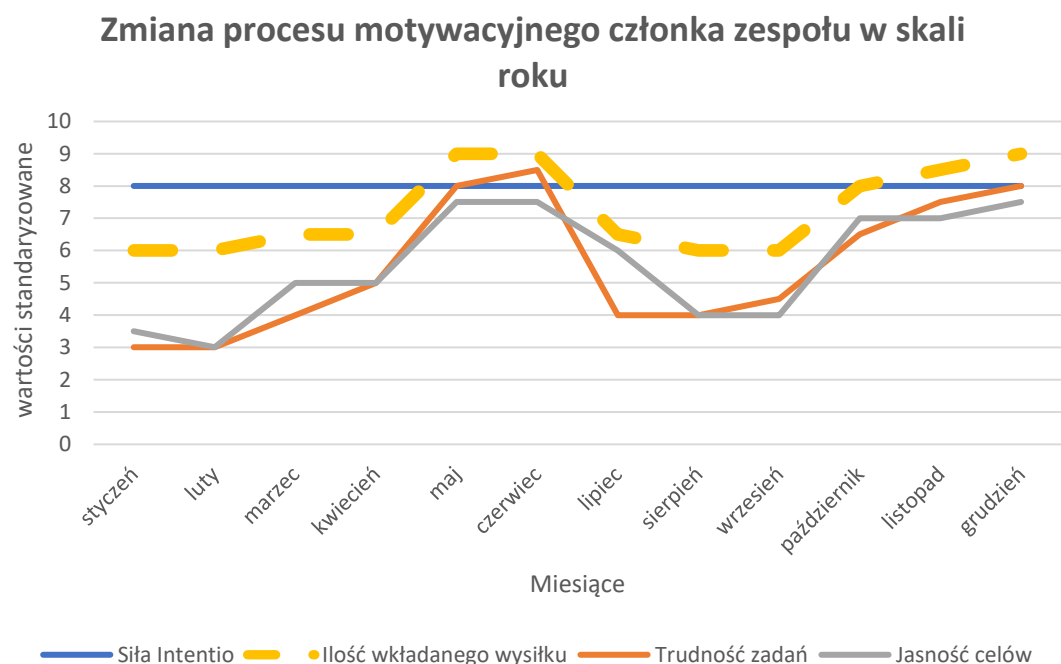
Cele indywidualne

Zgodność postaw

Cele zespołu

Jak proces motywacyjny wpływa na działanie człowieka w zespole?

Proces motywacyjny to ciągły wpływ naszej percepcji sytuacji w jakiej się znajdujemy i naszych cech osobowości.

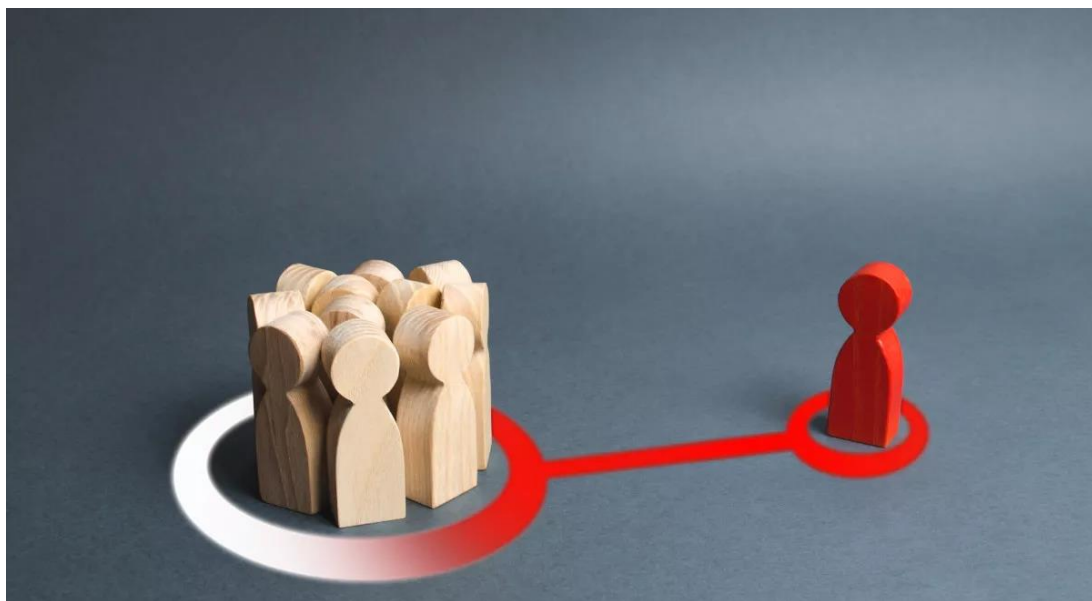


Siła dążenia do realizacji celów indywidualnych

Siła dążenia do realizacji celów zespołowych

Jak repertuar taktyk wpływu działanie w zespole?

Repertuar taktyk wpływu to styl, w jaki oddziałujemy bezpośrednio na innych ludzi, aby osiągnąć nasze cele



Komunikacja

Poziom stresu

Siła dążenia do realizacji celów zespołowych

Jak kompetencje behawioralne wpływają na sprawność działania zespołu?

Kompetencje behawioralne to umiejętności, które są obserwowalne w zachowaniu człowieka i można zmierzyć ich poziom.



Wybór celów
indywidualnych

Siła dążenia do realizacji
celów zespołowych

Zgodność postaw

Gdzie trzeba jeszcze wykorzystywać wiedzę o ludziach?

- Dobór do zespołu
- Podnoszenie kompetencji
- Podnoszenie poziomu motywacji
- Dobór zadań członkom zespołu
- Zmiana stanowiska pracy
- Dobór sposobu zarządzania do ludzi w zespole
- Due diligence

Take home

Sukces startupów zależy w dużym stopniu od:

- poziomemu współpracy w zespołach
- profilu psychologicznego Foundera/Founderów
- profilu psychologicznego członków zespołu



KIM JESTEŚMY:

Firma konsultingowa wspierająca rozwój organizacji i sprawnym przechodzeniu przez wyzwania. Posiadamy doświadczenie inwestycyjne, projekt Hinter.ai



CO ROBIMY:

- Podnosimy sprawność działania ludzi, zespołów i całych organizacji
- Zwiększamy poziom współpracy w organizacji, zespołach
- Pomagamy w wyszukiwaniu skutecznych i zmotywowanych pracowników
- Budujemy skuteczne narzędzia HR (np. modele kompetencyjne, employee survey)
- Konsultacyjnie rozwijamy menedżerów; nie jest to coaching ani szkolenie



KTO TWORZY NAS ZESPÓŁ

Głównie psychologowie organizacji, wykorzystujący technologię rozwoju organizacji i wieloletnią praktykę doradczą w biznesie.



JAK PRACUJEMY:

Konsultacyjnie, diagnozujemy, projektujemy i pomagamy wprowadzać zmiany organizacyjne.

Zapraszamy do rozmowy



DAREK AMBROZIAK

Partner Zarządzający

+48 601 588 688

d.ambroziak@igauss.pl